### ALLEGATO offerta tecnica criterio D

(Dichiarazione rilasciata anche ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. ovvero, per i concorrenti stabiliti in stati diversi dall’Italia, documentazione equivalente secondo la legislazione dello stato di appartenenza e, comunque, nel rispetto di quanto previsto nell’art. 3, commi 2, 3 e 4 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e, laddove applicabile, nel rispetto di quanto previsto nell’art. 33 del medesimo D.P.R.

**All’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale - Molo S. Maria – Porto**

**60121 Ancona**

**OGGETTO: Procedura aperta con modalità telematica per l’appalto integrato per l’affidamento della progettazione esecutiva e la realizzazione dei lavori denominati PORTO DI ORTONA - APPROFONDIMENTO DEI FONDALI MEDIANTE DRAGAGGIO E CONSOLIDAMENTO DELLA BANCHINA DI RIVA INTERVENTO DI CONSOLIDAMENTO DELLA BANCHINA - PRIMO TRATTO PNRR - Missione M5C3 "Interventi speciali per la coesione territoriale" - Investimento 4 "Interventi infrastrutturali per le Zone Economiche Speciali (ZES)"**

**C.U.P. J79J21012000006**

**CIG: A0100CA987**

Il/La Sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

che in relazione alla procedura in oggetto, dichiara/no di operare rispetto alla presente istanza in qualità di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

dell'/degli operatore/i economico/i : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n. \_\_\_\_\_\_

C.F. n°. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ P.I. n°.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tel. n°. \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ PEC \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CCNL applicato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ codice alfanumerico di cui all’art. 16 quater DL 76/2020 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dimensione aziendale attuale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dimensione aziendale al 31.12.2021 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(n. dipendenti)

numero e percentuale del personale femminile sul totale degli occupati \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_%

numero e percentuale del personale giovanile under 36 sul totale degli occupati \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_%

*(****solo in caso di R.T.I. o consorzio ordinario di concorrenti non ancora costituiti ovvero*** *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [indicare la forma giuridica del gruppo], compilare con i dati di tutte le ditte facenti parte dell’operatore economico plurisoggettivo),*

*Il/La Sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*

*C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*che in relazione alla procedura in oggetto, dichiara/no di operare rispetto alla presente istanza in qualità di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*dell'/degli operatore/i economico/i : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n. \_\_\_\_\_\_*

*C.F. n°. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ P.I. n°.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Tel. n°. \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ PEC \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*CCNL applicato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ codice alfanumerico di cui all’art. 16 quater DL 76/2020 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Dimensione aziendale attuale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dimensione aziendale al 31.12.2021 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(n. dipendenti)*

*numero e percentuale del personale femminile sul totale degli occupati \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_%*

*numero e percentuale del personale giovanile under 36 sul totale degli occupati \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_%*

*Il/La Sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*

*C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*che in relazione alla procedura in oggetto, dichiara/no di operare rispetto alla presente istanza in qualità di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*dell'/degli operatore/i economico/i : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n. \_\_\_\_\_\_*

*C.F. n°. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ P.I. n°.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Tel. n°. \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ PEC \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*CCNL applicato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ codice alfanumerico di cui all’art. 16 quater DL 76/2020 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Dimensione aziendale attuale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dimensione aziendale al 31.12.2021 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(n. dipendenti)*

*numero e percentuale del personale femminile sul totale degli occupati \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_%*

*numero e percentuale del personale giovanile under 36 sul totale degli occupati \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_%*

**DICHIARA**

**ai sensi e per gli effetti del D.P.R.445/2000**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SUBCRITERI D** | **Pari opportunità generazionali e di genere (articolo 47, comma 4 e 5, d.lgs 77/2021)** | |
|  | | |
| **D. 1 Impegno ad assumere oltre la soglia minima del 30% giovani con età inferiore a trentasei anni per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali.**  *La Commissione assegnerà per ogni incremento del 5,00% dell’occupazione di giovani età < 36 anni rispetto al 30%, con arrotondamento all’unità superiore del personale assunto un punteggio di 0,50 con un max di 2 punti* | |  SI   NO  Per il seguente incremento percentuale (barrare l’incremento percentuale offerto)   5,00 %   10,00 %   15,00 %   20,00 % |
| **D.2 Impegno ad adottare una politica di formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti e a quelli assunti nell'ambito dell'intervento, finalizzata all'inserimento nel contesto aziendale e all'acquisizione di capacità operative nel campo delle opere di ingegneria civile e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.**  *Sì = 1 punto; No = 0 punti*  ***(Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in caso di impegno da parte di almeno uno dei componenti del RTI)*** | |  SI   NO  ***Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi aggiungere quanto segue:***  che detta politica sarà adottata dal/i seguente/i operatore/i \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **D.3 Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza, nei 3 anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (artt. 37-41 del D.Lgs. n. 198/2006) con Ufficio Consigliera di parità.**  *Sì = 1 punto; No = 0 punti*  ***(Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in caso di assenza di verbali di discriminazione di genere con riguardo ad ogni componente del RTI)*** | |  SI   NO |
| **D.4 Impegno ad assumere oltre la soglia minima del 30% donne per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali.**  *La Commissione assegnerà per ogni incremento del 5,00% dell’occupazione di giovani età < 36 anni rispetto al 30%, con arrotondamento all’unità superiore del personale assunto un punteggio di 0,50 con un max di 2 punti* | |  SI   NO  Per il seguente incremento percentuale (barrare l’incremento percentuale offerto)   5,00 %   10,00 %   15,00 %   20,00 % |
| **D.5** **Impegno ad adottare strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, con particolare riferimento alla componente femminile, che prevedano l’adozione di almeno una delle seguenti misure:**  **a) asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo**  **b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up**  **c) telelavoro o smart working**  **d) altre misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro**  *Sì = 1 punto; No = 0 punti*  ***(Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in caso di impegno da di almeno uno dei componenti del RTI)*** | |  SI   NO  Misura/e adottata/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ***Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi aggiungere quanto segue:***  che detta misura/e sarà adottata dal/i seguente/i operatore/i \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

***NOTA BENE: Il mancato adempimento degli impegni dichiarati in sede di gara relativi ai commi 4 e 5 DL.77/2021, comporta l’applicazione della penale giornaliera pari al 0,6 0/00 dell’importo netto contrattuale graduata proporzionalmente al punteggio assegnato dalla commissione giudicatrice, come premialità ex art. 47 D.L.77/2021 fino ad un importo massimo pari al 20% dell’importo netto contrattuale, a partire dalla data di perfezionamento.***

***Il Legale Rappresentante/Procuratore***

\_

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n.*

*445, del D.lgs. 7 marzo 2005, n.82 e norme collegate*

*Firmato digitalmente da \_\_ per l’Impresa \_*

*Firmato digitalmente da \_\_ per l’Impresa \_*

*Firmato digitalmente da \_\_ per l’Impresa \_*

*Qualora la documentazione venga sottoscritta dal “procuratore” della società dovrà essere allegata a sistema la scansione della relativa procura notarile (generale o speciale) o altro documento da cui evincere i poteri di rappresentanza. La stazione appaltante si riserva di richiedere all’impresa, in ogni momento della procedura, la consegna di una copia autentica o copia conforme all’originale della procura*

***Modalità di sottoscrizione:***

*La dichiarazione dovrà essere sottoscritta digitalmente dall’interessato, ai sensi dell’articolo 65 comma 1 lettera a) del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.*

*Nel caso di operatore economico plurisoggettivo la dichiarazione dovrà essere sottoscritta dai seguenti soggetti:*

* *nel caso di concorrente con identità plurisoggettiva non ancora costituito, la dichiarazione deve essere sottoscritta dal legale rappresentante o procuratore di tutti i soggetti che costituiranno il raggruppamento o consorzio o GEIE;*
* *nel caso di raggruppamento temporaneo o consorzio ordinario o GEIE formalmente costituiti prima della presentazione dell'offerta, dal legale rappresentante o procuratore dell'impresa mandataria ovvero del Consorzio ordinario o GEIE;*
* *nel caso di Consorzio di cui all'articolo 65, lettere b), c) e d) del D.lgs. 36/2023, dal legale*

*rappresentante o procuratore del Consorzio;*

* *nel caso di aggregazioni di imprese di cui all’art. 65 lettera g) del D.lgs. 36/2023 aderenti al contratto di rete ai sensi dell'art. 3, co. 4-quater, del D.L. 10 febbraio 2009, n. 5 convertito con modifiche dalla Legge 9 aprile 2009 n.33:*

1. *se la rete è dotata di un organo comune con potere di rappresentanza e di soggettività giuridica, dal legale rappresentante dell'operatore economico che riveste le funzioni di organo comune;*
2. *se la rete è dotata di un organo comune con potere di rappresentanza ma è priva di soggettività giuridica, dal legale rappresentante dell'impresa che riveste le funzioni di organo comune nonché dal legale rappresentante di ognuna delle imprese aderenti al contratto di rete che partecipano alla gara;*
3. *se la rete è dotata di un organo comune privo del potere di rappresentanza o se la rete è sprovvista di organo comune, ovvero, se l’organo comune è privo dei requisiti di qualificazione richiesti per assumere la veste di mandataria, dal legale rappresentante dell’impresa aderente alla rete che riveste la qualifica di mandataria, ovvero, in caso di partecipazione nelle forme del raggruppamento da costituirsi, da ognuna delle imprese aderenti al contratto di rete che partecipano alla gara.*